



Provincia di Brescia

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2013

Tra la delegazione trattante di parte pubblica costituita dal segretario comunale dott. Cicalese Dora autorizzata con deliberazione di Giunta Comunale n. 29 del 17.03.2014 alla sottoscrizione del presente contratto e le organizzazioni sindacali

Melorio Fabrizio
Pellini Antonio
Albertelli Elena
Berettera Claudio
Passeri Angiolina

per la CISL
per la CGIL

RSU } che agisce in forma unitaria

Visto il CCNL del Comparto del Personale delle Regioni e Autonomia Locali per il biennio 2004/2005 del 9/05/2006;

Visto altresì il CCNL sottoscritto in data 31.07.2009 per il biennio economico 2008/2009;

Vista la deliberazione di Giunta Comunale n. 135 del 30.12.2013 con la quale si autorizza la delegazione trattante di parte pubblica a sottoscrivere l'ipotesi di contratto;

Visto il parere favorevole espresso dal revisore dei conti rag. Truffelli Orietta in merito alla compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio;

In data 31.03.2014 si sottoscrive il presente Contratto Collettivo Decentrato per la disciplina di incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività, la parte economica anno 2013 nei termini che seguono:

ART.1

La costituzione del fondo di cui all'art.31 del CCNL del 22/01/2004 per l'anno 2013 e degli artt. 4 e 5 C.C.N.L.31.07.2009 è la seguente facendo rilevare che non si è operata alcuna integrazione poiché negli anni 2006 e 2007 non si è rispettato il patto di stabilità:



RISORSE DECENTRATE STABILI ANNO 2013					
CONTRATTO	ART	DESCRIZIONE	EURO		
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.15 comma 1 lettera a) risorse ax art. 31 comma 2:	ex lett b) fondo per la remunerazione di particolari condizioni	33.479,00	Fondo iniziale consolidato € 54.264,35	
		ex lett c) fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità			
		ex lett d) fondo per la qualità della prestazione individuale			
		ex lett e) fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi			
	Art. 15 comma 1 lettera b)	ex art.32 CCNL 6/7/95 E ART. 3 CCNL 16/7/96 Risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	5.691,00		
	Art.15 comma 1 lettera c)	ex art.32 CCNL 6/7/95 E ART. 3 CCNL 16/7/96 Risparmi di gestione trattamento accessorio anno 1998			
	Art.15 comma 1 lettera f)	risparmi ex art.2 comma 3 D. Lgs 29/1993			
	Art. 15 comma 1 lettera g)	insieme delle risorse destinate al pagamento del LED	5.935,00		
	Art. 15 comma 1 lettera h)	ex art.37 comma 4 CCNL 16/7/1995 - Risorse destinate alla corresponsione dell'indennità di € 774,69 all' ex VIII Q.F.			
	Art. 15 comma 1 lettera j)	Importo dello 0,52% del monte salari 1997 pari ad €	2.847,00		
	Art. 15 comma 1 lettera l)	Risorse relative al trattamento accessorio del personale trasferito a seguito di decentramento e delega di funzioni			
	Art. 15 comma 5	Risorse da destinare ad incrementi della dotazione organica per l'attivazione di nuovi servizi ed il potenziamento di quelli esistenti			
C.C.N.L. 5/10/2001	Art 4 comma 1 e 2	Comma 1 -Decorrenza 2001 - incremento 1,1% del monte salari 1999 pari ad € 573.850=	6.312,35		
		Comma 2 RIA ed assegni ad personam in godimento del personale cessato dal 1/1/2000			
C.C.N.L. 22/1/2005	Art. 32 comma 1	Incremento risorse decentrate 0,62 % del monte salari 2001 pari ad € 631.612=	3.916,00		
	Art. 32 comma 2	Incremento risorse decentrate 0,50 % del monte salari 2001 pari ad € 631.612=	3.158,00		
	Art. 32 comma 7	La percentuale dello 0,50% del comma 2 è integrata se la spesa per il personale è inferiore al 39% delle entrate correnti di un ulteriore 0.20% del monte salari 2001 destinata a finanziare le alte professionalità.			
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.34 comma 4	Progressione economica orizzontale del personale cessato , dalla data di decorrenza delle cessazioni o delle riclassificazioni.	0,00		
C.C.N.L. 9/5/2006	Art. 4 comma 1	Incremento risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 dello 0,5 del monte salari 2003	3.074,21		
C.C.N.L. 11/4/2008	Art.8 comma 2	Incremento risorse decentrate di cui all'art. 31 comma 2 CCNL 22/01/2004 dello 0,60 del monte salari 2005 (a valere per l'anno 2008)			
	TOTALE	RISORSE DECENTRATE STABILI	64.412,56		



RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013

CONTRATTO	ART	DESCRIZIONE	EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.15 comma 1 lettera d)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art.43 della Legge 449/1997	0,00
	Art. 15 comma 1 lettera e)	Economie conseguenti alla trasformazione del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale	0,00
	Art.15 comma 2	Ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo fino all'1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	6.568,30
	Art. 15 comma 4	Risparmi di gestione e risorse aggiuntive previo accertamento di servizi di controllo interno	0,00
	Art. 15 comma 5	Risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio dovuto all'incremento stabile, a seguito di riorganizzazione e attivazione di nuovi servizi, della dotazione organica	0,00
	Art.14 comma 3	Risparmi lavoro straordinario anno precedente	3.285,84
C.C.N.L.5/10/2001	Art.4 comma 3	Art. 15 comma 1 lettera k) risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale	0,00
C.C.N.L. 14/9/2000	Art. 54	dell'Amministrazione Finanziaria al fondo per la produttività dei	0,00
C.C.N.L. 9/5/2006	Art 4 comma 2	Incremento fra lo 0,30 (1.844,52=) e lo 0,70% (4.303,89=) del monte salari 2003 *	0,00
C.C.N.L. 11/4/2008	Art. 8 Comma 3	Incremento fino allo 0,9% del monte salari 2005	
TOTALE DELLE RISORSE DECENTRATE VARIABILI (CERTE)			9.854,14
PROGETTI DA QUANTIFICARE	Art.15 comma 1 lettera k)	Le risorse che specifiche disposizioni di Legge finalizzano all'incentivazione di prestazioni o risultati del personale da utilizzarsi secondo la disciplina dell'art. 17.	
		progetto ICI Ufficio Tributi	
		Progetto Servizi Sociali	0,00
		Contributo per l'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea di cui al Decr. Lgs. 30/2007	0,00
		Incentivi progettazione L.109 (*)	1.625,37
	Art.15 Comma 5	Quota delle risorse che possono essere destinate al trattamento economico del personale	16.000,00
		Censimento ISTAT	0,00
		TOTALE PROGETTI	17.625,37



ART.2

Tale fondo sarà utilizzato come segue:

IMPIEGO RISORSE STABILI PER FINANZIAMENTO ISTITUTI AVENTI CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' - ANNO 2013		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
C.C.N.L. 01/04/1999	Art.17 comma 2 - lettera b) Fondo per le progressioni orizzontali del personale in servizio all'1/1/2007	23.450,84
C.C.N.L. 22/01/2004	Art.33 comma 4 - richiamo tabella D Indenità di comparto: importi da riconoscere al personale dipendente anno 2011	12.740,96
	Differenza stipendiale inquadramento agenti Polizia Locale	3.474,38
TOTALE		39.666,18

IMPIEGO RISORSE DECENTRATE VARIABILI ANNO 2013		
CONTRATTO	DESCRIZIONE	IMPORTO IN EURO
	Art. 17 comma 2 lettera f) responsabilità di personale non di posizione organizzativa	8.532,00
	Art. 36 comma 2 - Indennità responsabilità di particolari categorie di lavoratori	900,00
	Progetto Vigilanza da non finanziare con il risorse del Fondo	16.000,00
	Censimento ISTAT	0,00
	Contributo per l'iscrizione anagrafica dei cittadini dell'Unione Europea di cui al Decr. Lgs. 30/2007	0,00
	Incentivi progettazione L.109	1.625,37
	Art. 17 comma 2 lettera d)- Indennità di turno, reperibilità e rischio	12.097,00
	Totale impiego risorse (escluso Progetto Vigilanza ed Incentivi Progettazione)	39.154,37
Risorse fisse non utilizzate		24.746,38
risorse variabili		-11.674,86
risorse destinate alla produttività collettiva		13.071,52

ART.3

L'importo di € 8.532,00= sarà erogato al personale di categoria B – C – D (quest'ultimo non titolare di posizione organizzativa) cui sono state attribuite particolari responsabilità di procedimento, di coordinamento fermo restando che eventuali economie incrementeranno la quota stanziata per la produttività generale.

Tale personale è individuato con provvedimento dei responsabili di Posizione Organizzativa.

Inoltre:

- € 900,00= saranno erogati al personale che svolge funzioni di ufficiale di stato civile su incarico del Sindaco ed appartenenti all'ufficio servizi demografici;
- € 16.000,00= saranno erogati per la realizzazione del progetto approvato dalla Giunta Comunale con propria deliberazione n. 54 del 10/06/2013 esecutiva a sensi di Legge;



- € 10.711,94= è erogato per le indennità di turno e di reperibilità ai dipendenti che effettuano tali istituti. L'importo effettivo sarà quantificato a fine anno;
- € 1.385,06= è l'indennità di rischio erogata agli operatori ecologici, alle cuoche e all'aiuto cuoca;
- l'importo di € 13.071,52=, relativo alla produttività generale, sarà erogato a tutto il personale in servizio sulla base delle valutazioni e sull'apporto individuale (30%) e al raggiungimento degli obiettivi (70%) sia di mantenimento dei servizi erogati ai cittadini sia per i nuovi servizi introdotti nell'anno;
- non effettuare progressioni orizzontali per l'anno in corso.

ART.4

Per la disciplina degli istituti contrattuali saranno applicate le disposizioni dei C.C.N.L. nazionali, dei contratti collettivi decentrati integrativi del 07/07/2005, del 27/10/2006, del 08/02/2008 e del 31/07/2009 che qui si devono ritenere integralmente riportati e trascritti, nonché delle altre disposizioni di legge con particolare riferimento al D.L. n. 112/2008, convertito in Legge n. 133/2008 nonché alla Legge 15/2009 e 150/2009.

ART.5

Per quanto non espressamente previsto in questo contratto collettivo decentrato si rinvia alle disposizioni dei contratti CCNL attualmente vigenti.

Flero, 31 MAR. 2014

Dott.ssa Cicalese Dora

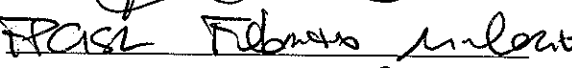
Melorio Fabrizio

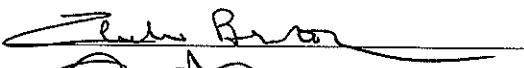
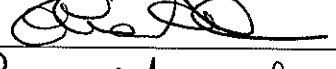
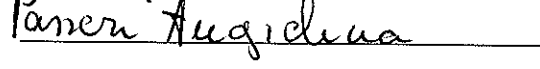
Pellini Antonio

Berettera Claudio

Albertelli Elena

Passeri Angiolina


Dora Cicalese

Fabrizio Melorio

Antonio Pellini

Claudio Berettera

Elena Albertelli

Angiolina Passeri